

**แบบรายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หน่วยงาน กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม**

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกรมการศาสนา

ลักษณะโครงการ : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี โครงการต่อเนื่อง

ประเภทโครงการ : อบรม/สัมมนา เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ สร้างเครือข่าย
 กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
จัดโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากร กรมการศาสนา เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร กรมการศาสนา เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๖.๖๗	จำนวนรายชื่อ ผู้ลงทะเบียนเข้าร่วม โครงการ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๖๓ ณ โรงแรมเอส รัชดา กรุงเทพมหานคร

แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. จัดอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

ระยะเวลา ๑ วัน

๒. ติดตามและประเมินผลโครงการ

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้กรมการศาสนามีวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์แก่สมาชิกในองค์กร

๒. เพื่อให้วัฒนธรรมองค์กรเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการปรับทัศนคติ พฤติกรรม ของบุคลากรในองค์กรให้เป็นไป

ในทิศทางเดียวกัน ให้ความรู้สึกที่เป็นเอกลักษณ์ แก่สมาชิกในองค์กรและสร้างความผูกพันระหว่างกัน

เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

● ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมการศาสนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คนเข้าร่วมโครงการ

● ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่กำหนด

บุคลากรของกรมการศาสนาได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีการปรับพฤติกรรม และสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กร ที่เข้มแข็ง รวมไปถึงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ พร้อมทั้งร่วมขับเคลื่อนกรมการศาสนาสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วิธีการ...

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินงานโครงการ
๒. วางแผนการดำเนินงาน และกำหนดผู้รับผิดชอบ
๓. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
๔. ประสานวิทยากร และสถานที่ดำเนินการ
๕. ดำเนินการตามกิจกรรมโครงการ
๖. สรุป และประเมินผลการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย/สถานที่

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : บุคลากรกรมการศาสนา จำนวน ๑๕๐ คน

สถานที่ : โรงแรมเอส รัชดา กรุงเทพฯ

ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๑ วัน (วันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

งบดำเนินงาน จำนวน ๘๖,๘๐๐ บาท (แปดหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงาน

● สถานะโครงการ

- เสร็จสิ้น -

● ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง

บุคลากรกรมการศาสนาเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๖.๖๗

● การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน

๑. กรมการศาสนามีวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์และเป็นเครื่องมือในการปรับทัศนคติ พฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. บุคลากรกรมการศาสนามีทัศนคติที่ดีและแสดงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร มีการทำงานเป็นทีมและมีความผูกพันกับองค์กร

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

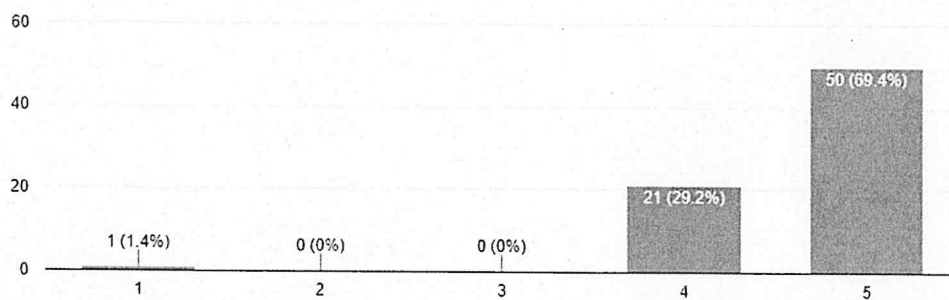
- ไม่มี -

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณตามแบบประเมินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกรมการศาสนา”

ด้านที่ ๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ

๑. วิทยากรสามารถสื่อสาร สร้างความเข้าใจในเนื้อหาการบรรยาย ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์
ได้อย่างเหมาะสม

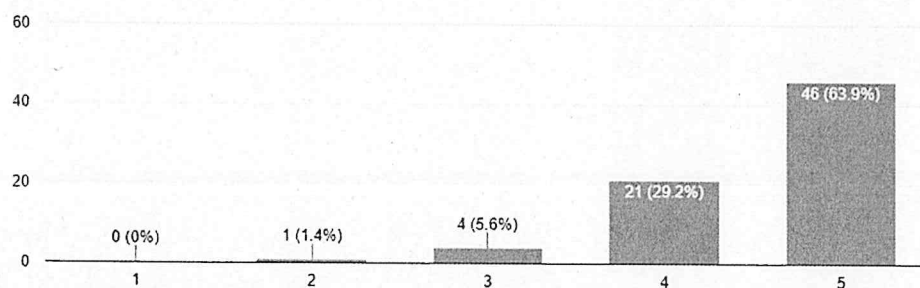
ค่าตอบ 72 ข้อ



จากข้อมูลมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗๒ คน ผลการประเมิน อยู่ในระดับมากที่สุด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔ ระดับมาก ๒๑ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒ ระดับปานกลาง ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐ ระดับน้อย ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐ ระดับน้อยมาก ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔

๒. วิทยากรสามารถตอบข้อซักถามและให้คำแนะนำได้เหมาะสมและชัดเจน

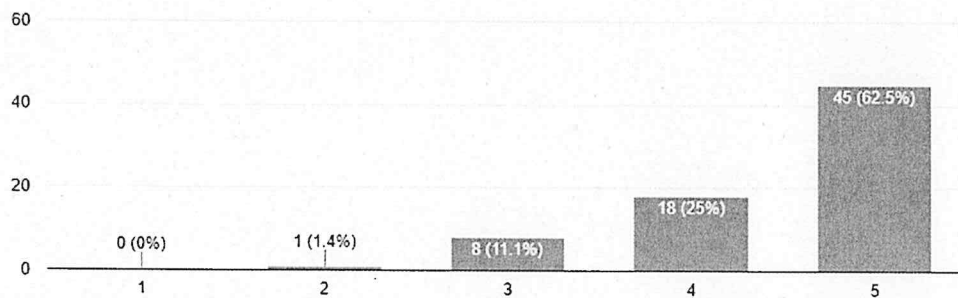
ค่าตอบ 72 ข้อ



จากข้อมูลมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗๒ คน ผลการประเมิน อยู่ในระดับมากที่สุด ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๙ ระดับมาก ๒๑ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒ ระดับปานกลาง ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖ ระดับน้อย ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔ ระดับน้อยมาก ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการบรรยาย การจัดกิจกรรม/โครงการ มีความเหมาะสม

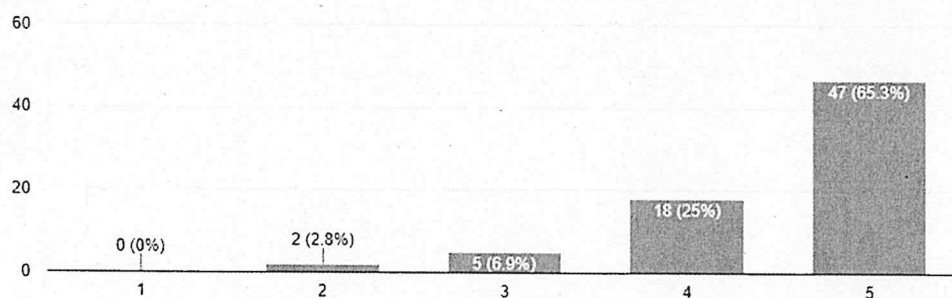
คำตอบ 72 ข้อ



จากข้อมูลมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗๒ คน ผลการประเมิน อยู่ในระดับมากที่สุด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ระดับมาก ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔ ระดับปานกลาง ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑ ระดับน้อย ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔ ระดับน้อยมาก ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรม/โครงการ มีความเหมาะสม

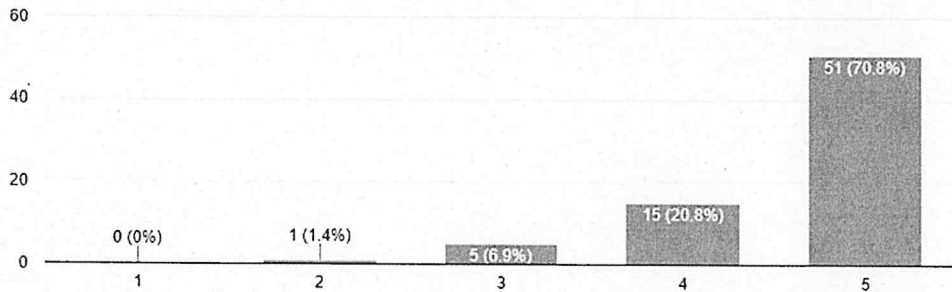
คำตอบ 72 ข้อ



จากข้อมูลมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗๒ คน ผลการประเมิน อยู่ในระดับมากที่สุด ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓ ระดับมาก ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔ ระดับปานกลาง ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙ ระดับน้อย ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘ ระดับน้อยมาก ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๕. สถานที่ในการจัดกิจกรรม/โครงการ มีความเหมาะสมและมีการบริการที่ดี รวมถึงมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ

คำตอบ 72 ข้อ

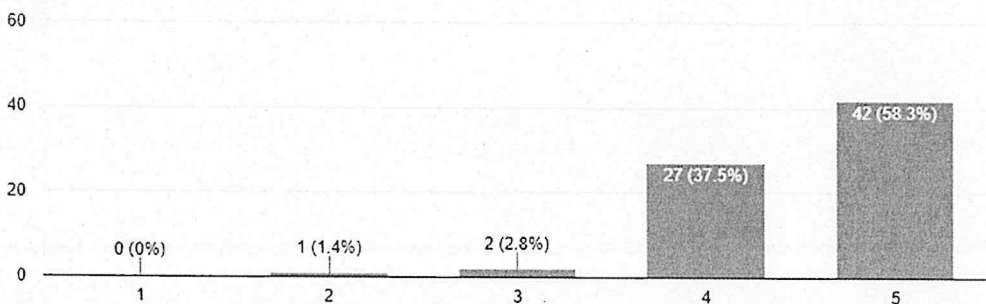


จากข้อมูลมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗๒ คน ผลการประเมิน อยู่ในระดับมากที่สุด ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘ ระดับมาก ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔ ระดับปานกลาง ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙ ระดับน้อย ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔ ระดับน้อยมาก ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

ด้านที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกรมการศาสนา”

๑. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง วัฒนธรรมภายในองค์กร

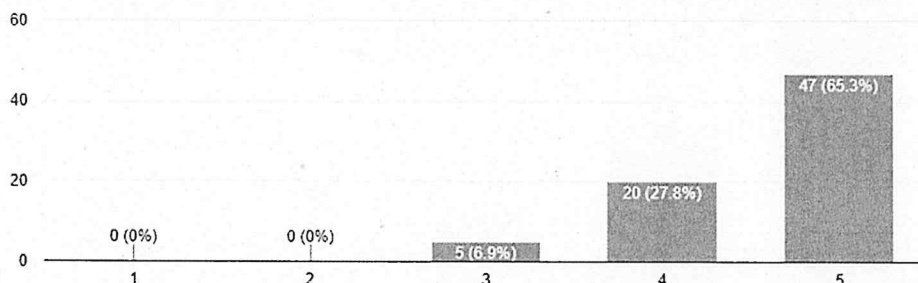
คำตอบ 72 ข้อ



จากข้อมูลมีผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ทั้งสิ้น ๗๒ คน ผลการประเมิน อยู่ในระดับมากที่สุด ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓ ระดับมาก ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕ ระดับปานกลาง ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘ ระดับน้อย ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔ ระดับน้อยมาก ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๒. ท่านมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กรของ กรมการศาสนาและได้ร่วมแสดงความ
ความคิดเห็น

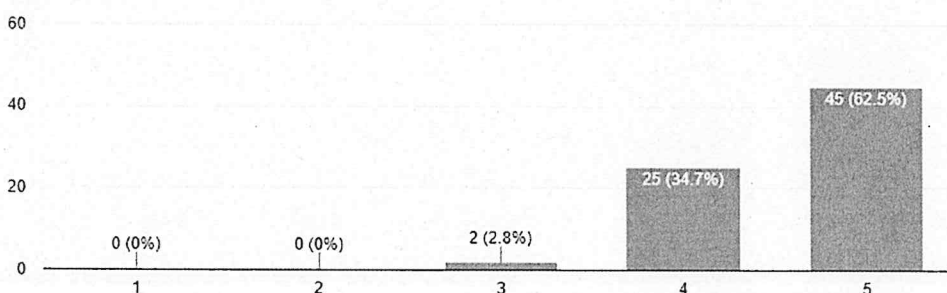
คำตอบ 72 ข้อ



จากข้อมูลมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗๒ คน ผลการประเมิน อยู่ในระดับมากที่สุด ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓ ระดับมาก ๒๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘ ระดับปานกลาง ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙ ระดับน้อย ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐ ระดับน้อยมาก ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๓. ท่านมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมกลุ่ม แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และมีการทำงานเป็นทีมอย่าง
หลากหลาย

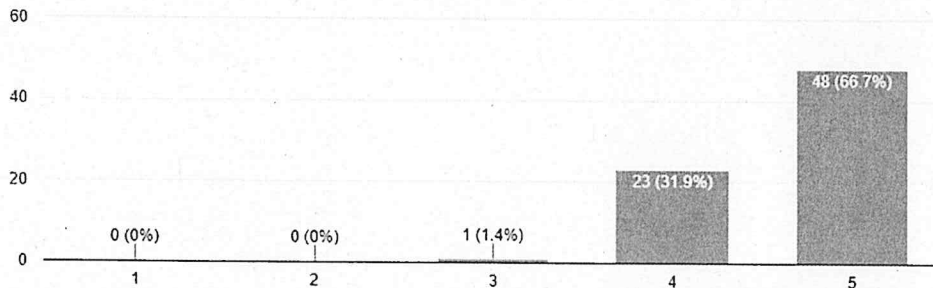
คำตอบ 72 ข้อ



จากข้อมูลมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗๒ คน ผลการประเมิน อยู่ในระดับมากที่สุด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ระดับมาก ๒๕ คนคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗ ระดับปานกลาง ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘ ระดับน้อย ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐ ระดับน้อยมาก ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๔. ท่านได้รับแนวทางการพัฒนาตนเองให้มีความสอดคล้องกับการทำงานและวัฒนธรรมภายในองค์กร

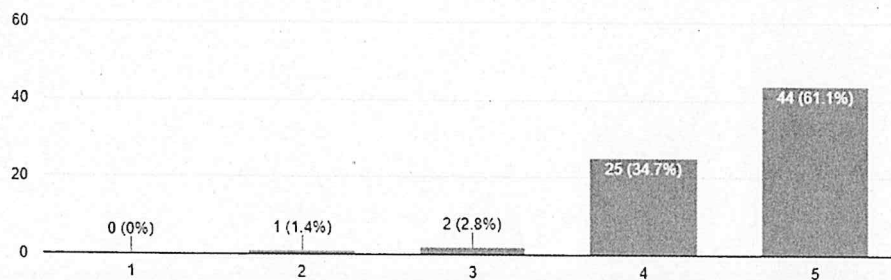
ค่าตอบ 72 ข้อ



จากข้อมูลมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗๒ คน ผลการประเมิน อยู่ในระดับมากที่สุด ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ ระดับมาก ๒๓ คนคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙ ระดับปานกลาง ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔ ระดับน้อย ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐ ระดับน้อยมาก ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๕. ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ รวมถึงถ่ายทอดให้กับผู้อื่นให้สามารถนำไปพัฒนางานได้

ค่าตอบ 72 ข้อ

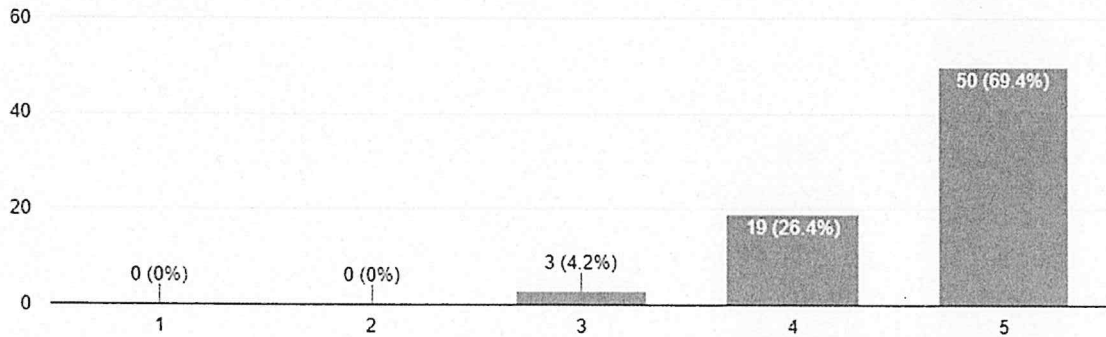


จากข้อมูลมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗๒ คน ผลการประเมิน อยู่ในระดับมากที่สุด ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑ ระดับมาก ๒๕ คนคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗ ระดับปานกลาง ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘ ระดับน้อย ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔ ระดับน้อยมาก ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

ด้านที่ ๓ ความสำเร็จของโครงการในภาพรวม

ความพึงพอใจโดยภาพรวมของการจัดโครงการในครั้งนี้

ค่าตอบ 72 ข้อ



จากข้อมูลมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗๒ คน ผลการประเมิน อยู่ในระดับมากที่สุด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔ ระดับมาก ๑๙ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔ ระดับปานกลาง ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒ ระดับน้อย ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐ ระดับน้อยมาก ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

ดังนั้นผู้ประเมินโครงการสามารถวิเคราะห์ได้ว่า

ด้านที่ ๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ อยู่ในระดับ ดีมาก

ด้านที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกรมการศาสนา” ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ตามเนื้อหา สามารถสร้างสมรรถนะองค์กรให้เพิ่มสูงขึ้นและมีวัฒนธรรมองค์กรตามเป้าหมายของโครงการ อยู่ในระดับ ดีมาก

ด้านที่ ๓ ความสำเร็จของโครงการในภาพรวม ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจโดยภาพรวมของการจัดโครงการในครั้งนี้อยู่ในระดับ ดีมาก

ผลการวิเคราะห์ตามรายวัตถุประสงค์โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกรมการศาสนา”

ลำดับที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	ผลลัพธ์
๑	กรมการศาสนาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ๙ ขั้นตอน ของการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ดำเนินโครงการให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	บรรลุผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนดไว้ตามตัวชี้วัด
๒	บุคลากรกรมการศาสนาที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	บรรลุตามตัวชี้วัด โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗
๓	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ มีการปรับพฤติกรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง	กิจกรรมของโครงการที่ประเมินโดยวิทยากรและผู้เข้าร่วมอบรม	บรรลุตามผลการประเมินโครงการ
๔	บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมในโครงการ ๒. แบบประเมินโครงการ ๓. ผลงานการถอดบทเรียนจากค่านิยมขององค์กร	บรรลุตามผลการประเมินโครงการ

การติดตามผลโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๑.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสร้างวัฒนธรรม องค์กรของกรมการศาสนา”	✓		

ผู้รายงาน

จัส uly.

(นางสาวธนพร หันกิตติกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(นายเกรียงศักดิ์ บุญประสิทธิ์)

อธิบดีกรมการศาสนา