



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กรมการศาสนา

โทรศัพท์ ๐๒ - ๒๐๙ - ๓๖๙๙

โทรสาร ๐๒ - ๒๐๒ - ๙๖๒๒

<https://www.dra.go.th>

สารบัญ

หน้า

สารบัญ	ก
ส่วนที่ ๑ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔).....	๒
ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงาน (พร้อมภาพประกอบ) สรุปการดำเนินงาน ตามผลผลิต/โครงการ/ค่าใช้จ่ายในภาพรวม	
๒.๑ การประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศกรมการศาสนา เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๔
๒.๒ การจัดทำประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของกรมการศาสนาจากผลโหวตบุคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำปีเดือน.....	๗
๒.๓ การจัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยข้าราชการและ เรื่องความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่.....	๑๐
๒.๔ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตในองค์กรและจัดการช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์.....	๑๒
ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ.....	๑๕
๓.๑ ปัญหา อุปสรรค	
๓.๒ สิ่งที่ส่วนราชการจะพัฒนา/ต่อยอด	
๓.๓ ข้อเสนอแนะ	
ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก.....	๑๗

ส่วนที่ ๑

รายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ที่มาของงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)			
		ได้รับจัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ
๑	งบประมาณของหน่วยงาน				
	๑) การประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศกรมการศาสนา เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	-	-
	๒) การจัดทำประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของกรมการศาสนาจากผลโหวตบุคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน	-	-	-	-
	๓) การจัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยข้าราชการ และ เรื่อง ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-
	๔) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-
	รวม	-	-	-	-

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงาน

๒.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศกรมการศาสนา เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒) เป้าหมาย

๒.๑) เชิงปริมาณ

จำนวนกิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

๒.๒) เชิงคุณภาพ

หน่วยงานมีการพัฒนา เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓) วิธี/ขั้นตอน การดำเนินการ

จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศกรมการศาสนา เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์กรมการศาสนา และจุดประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ภายในกรมฯ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ และบอร์ดกิจกรรมของสำนัก/กอง ภายในกรมการศาสนา

๕) ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. หน่วยงานมีการพัฒนา เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างชัดเจน
๒. บุคลากรมีแรงจูงใจในการพัฒนาส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รวมถึงการใช้หลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริต

๖) หน่วยงาน/เครือข่ายที่ร่วมบูรณาการ

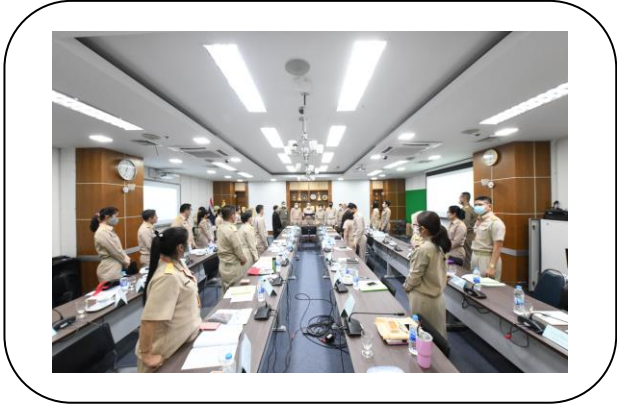
สำนัก/กอง ภายในกรมการศาสนา



อธิบดีกรมการศาสนา และผู้บริหารกรมการศาสนา
ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



อธิบดีกรมการศาสนา และผู้บริหารกรมการศาสนา
ประกาศเจตนางำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมการศาสนา



การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมการศาสนา



อธิบดีกรมการศาสนา มอบเกียรติบัตรหน่วยงานภายในคุณธรรม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับสำนัก/กอง เป็นการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ การจัดทำประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของกรมการศาสนา จากผลโหวตบุคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน

๑) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒) เป้าหมาย

๒.๑) เชิงปริมาณ

ทำการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมในด้านต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน และประกาศผลการคัดเลือก ณ จุดประชาสัมพันธ์ ๓ เดือน /๑ ครั้ง

๒.๒) เชิงคุณภาพ

บุคลากรมีการนำหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริต มาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๓) วิธี/ขั้นตอน การดำเนินการ

๑. จัดทำฐานข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ (Google Form)
๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในกรมการศาสนาลงคะแนนเลือกบุคคลผู้ทำความดี
๓. รวบรวมและสรุปผลคะแนน
๔. ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ทาง social media เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมการศาสนา

๔) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์กรมการศาสนา และจุดประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ภายในกรมฯ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์

๕) ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรมีแรงจูงใจในการพัฒนาส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รวมถึงการใช้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๖) หน่วยงาน/เครือข่ายที่ร่วมบูรณาการ

สำนัก/กอง ภายในกรมการศาสนา



บุคคลากรดีเด่นกรมการศาสนาประจำเดือน ธันวาคม ๖๓



บุคคลากรดีเด่นกรมการศาสนาประจำเดือน มกราคม ๖๔



บุคคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๖๔



บุคคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน มีนาคม ๖๔



บุคคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน เมษายน ๖๔

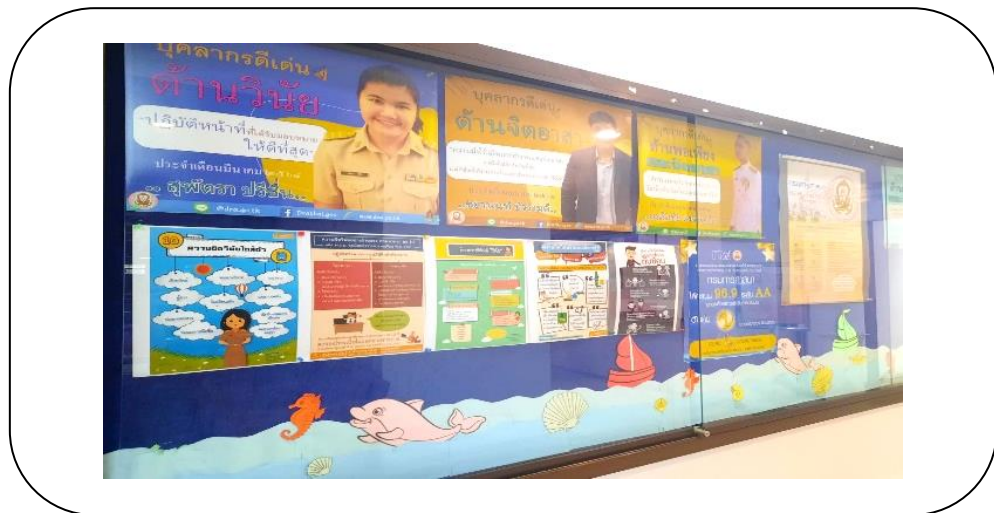


บุคคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน พฤษภาคม ๖๔



บุคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน พฤษภาคม ๖๔

บุคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน มิถุนายน ๖๔



บอร์ดประชาสัมพันธ์บุคลากรดีเด่น กรมการศาสนา

๒.๓ การจัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยข้าราชการ และ เรื่องความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๑) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒) เป้าหมาย

บุคลากรของกรมการศาสนาได้รับความรู้และมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ พระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓) วิธี/ขั้นตอน การดำเนินการ

๑. รวบรวมและจัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยข้าราชการ และองค์ความรู้เรื่อง ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทาง Website และแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานภายในกรมการศาสนา เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ และศึกษาหาความรู้จากเอกสารดังกล่าว

๔) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์กรมการศาสนา และแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานภายในกรมการศาสนา

๕) ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๔. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๖) หน่วยงาน/เครือข่ายที่ร่วมบูรณาการ

สำนัก/กอง ภายในกรมการศาสนา

๒.๔ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร และจัดการช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากร
๒. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว

๒) เป้าหมาย

๑. บุคลากรกรมการศาสนาได้รับการส่งเสริมคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒. มีผู้รับผิดชอบดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริต

๓) วิธี/ขั้นตอน การดำเนินการ

๑. รวบรวมและจัดทำสื่อ Infographic เอกสารองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบที่เข้าใจง่าย

๒. ประชาสัมพันธ์รณรงค์การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยเผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และโทรทัศน์ของกรมการศาสนา

๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่กลุ่มประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยี เป็นผู้ดูแลช่องทางการร้องเรียน

๔) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

บอร์ดประชาสัมพันธ์และโทรทัศน์ภายในกรมการศาสนา

๕) ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

๒. บุคลากรมีความรู้ คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

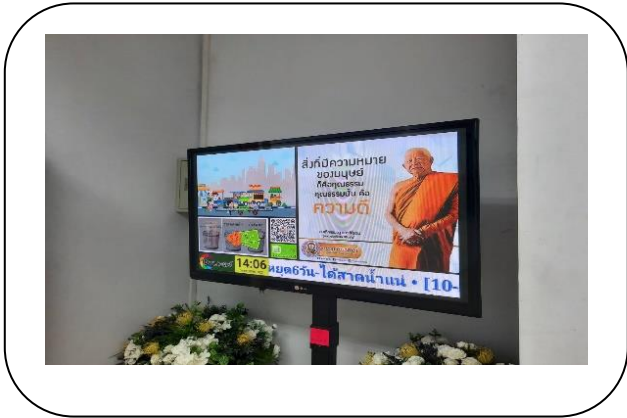
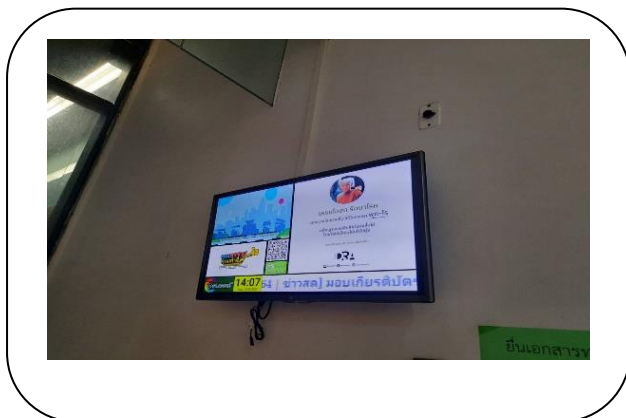
๓. มีผู้รับผิดชอบดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริต ทำให้เกิดกระบวนการการรับเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน ครบถ้วน

๖) หน่วยงาน/เครือข่ายที่ร่วมบูรณาการ

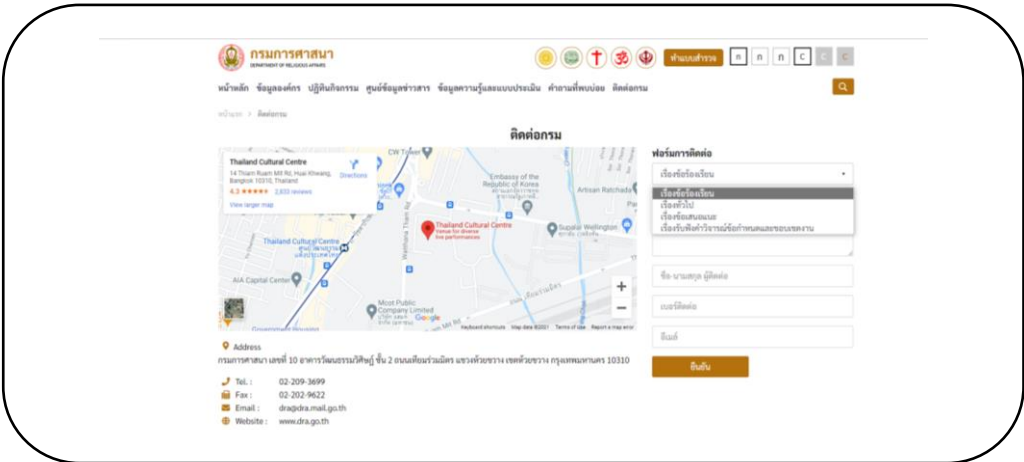
สำนัก/กอง ภายในกรมการศาสนา



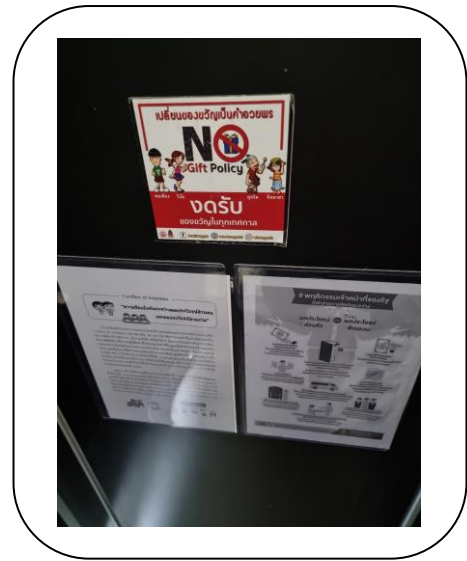
การจัดทำบอร์ดเผยแพร่ความรู้การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน



ประชาสัมพันธ์ผ่านโทรทัศน์ภายในกรมการศาสนา โดยการนำศาสนาเป็นสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต



ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของกรมการศาสนา



การเผยแพร่ความรู้การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ตามจุดประชาสัมพันธ์ภายในกรมการศาสนา

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหา อุปสรรค

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid 19) ในช่วงของการจัดโครงการ/กิจกรรม ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่มีการจัดอบรม หรือรวมกลุ่มในช่วงเวลาของการแพร่ระบาดได้

๓.๒ สิ่งที่ส่วนราชการจะพัฒนา/ต่อยอด

- ๑) การสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ๒) การสร้างการยอมรับ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
- ๓) การพิจารณาให้รางวัล หรือประกาศเกียรติคุณ แก่บุคลากรหรือหน่วยงานภายใน เพื่อเป็นการเชิดชู และให้กำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

๓.๓ ข้อเสนอแนะ

- ๑) ปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดกิจกรรมและโครงการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
- ๒) ปรับปรุงเนื้อหาและวิธีการในการถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ให้มีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก



เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมการศาสนา

อธิบดีกรมการศาสนา และคณะผู้บริหาร ขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานตามภารกิจของกรมการศาสนา ต่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากรของกรมการศาสนา รวมทั้งประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินภารกิจให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่างๆ ที่กำหนด โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อประชาชนเป็นสำคัญ

๒. ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกรมการศาสนา เสริมสร้างและพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต เปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและเข้าใจง่าย

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ หรือเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับดำเนินงานตามภารกิจของกรมการศาสนา

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรมการศาสนาเป็นองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในผลการดำเนินงานต่อสังคมและใส่ใจในการแก้ปัญหา

๖. บริหารจัดการงบประมาณและการใช้ทรัพยากร รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ของกรมการศาสนา ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่าแก่ส่วนรวม

(นายเกรียงศักดิ์ บุญประสิทธิ์)

อธิบดีกรมการศาสนา

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมการศาสนา



ประกาศกรมการศาสนา

เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมการศาสนาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย รวมทั้งนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตลอดจนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

กรมการศาสนา จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ต่อบุคลากรกรมการศาสนาและประชาชนทั่วไป ให้มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกรมการศาสนาตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และมีธรรมาภิบาล ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานตามภารกิจหลักและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๒ ตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการ มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และจัดทำแผนงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน รวมทั้งแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๑.๔ จัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ และประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบ

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ประกาศเจตจำนงในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างมีคุณภาพและธรรมาภิบาล
- ๒.๒ ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจและเต็มความสามารถ พร้อมให้บริการและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ต่อสังคม รวมทั้งมุ่งผลสำเร็จของงานตามภารกิจหลักมากกว่าเรื่องส่วนตัว
- ๒.๓ รับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการ

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ดำเนินงานโดยปราศจากการใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริต
- ๓.๒ กำหนดมาตรการในการตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินงานของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริตกรรมอันเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ ทั้งการรับสินบน การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ และการทุจริตเชิงนโยบาย

๔. นโยบาย...

ประกาศกรมการศาสนา เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานเป็นองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งสร้างทัศนคติให้บุคลากรจะไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน
- ๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุน รวมทั้งยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและความซื่อสัตย์ ให้เป็นต้นแบบในหน่วยงานและเป็นแบบอย่างถ่ายทอดสู่บุคลากรรุ่นต่อไป
- ๔.๔ ร่วมกันใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ หรือของใช้ในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๕.๑ ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการตามเวลาที่กำหนด
- ๕.๒ มุ่งเน้นการใช้จ่ายงบประมาณตามความจำเป็นอย่างคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์มากที่สุด
- ๕.๓ บริหารทรัพยากรบุคคลและมอบหมายงานในหน้าที่อย่างเป็นธรรม
- ๕.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน

๖. นโยบายด้านการสื่อสารในหน่วยงาน

เน้นรูปแบบการสื่อสารทั้งเอกสารประชาสัมพันธ์ ประกาศ หรือการประชุม รวมทั้งใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยต้องมีวิธีการที่ง่าย สะดวก ประหยัด รวดเร็ว เพื่อถ่ายทอดนโยบายด้านที่ ๑ - ๕ ให้บุคลากรกรมการศาสนาตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกรียงศักดิ์ บุญประสิทธิ์)
อธิบดีกรมการศาสนา

ประกาศกรมการศาสนา เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



ประกาศเจตนารมณ์
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมการศาสนา

ข้าพเจ้า ผู้บริหารและบุคลากรกรมการศาสนา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกรมการศาสนา เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรม คำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบในองค์กร มุ่งบริหารงานและจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประชาชน โดยสำนัก/กอง และหน่วยงานภายในกรมการศาสนา ดำเนินกิจกรรม และโครงการเพื่อขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน องค์กร และสังคม
๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สร้างแรงจูงใจ และการมีส่วนร่วม พัฒนางค์กรให้เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ
๓. รู้รักสามัคคี มีวินัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวม ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน และจะจงรักภักดี กตัญญูรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดินเกิด และองค์กร
๔. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และประชาชน

ทั้งนี้ ผู้บริหารกรมการศาสนาจะมุ่งมั่นบริหารงานอย่างมีคุณภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรกรมการศาสนา ในการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันบูรณาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์สืบไป

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเกรียงศักดิ์ บุญประสิทธิ์)
อธิบดีกรมการศาสนา


(นายสำรวย นักรเรียน)
รองอธิบดีกรมการศาสนา


(นายชนพล พรหมสูงษ์)
รักษาการผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม


(นายวิเชียร อนันตศิริรัตน์)
ผู้อำนวยการกองศาสนูปถัมภ์


(นางสุรีย์ เกาศล)
เลขานุการกรม


(นายอนุชา ทะระหนี่)
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ


(นายไอสิทธิ์ ราษฎร์เรือง)
ผู้อำนวยการกองศาสนพิธี

ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา

การกระทำละเมิด

ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นไปตามมาตรา ๔๒๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
บัญญัติว่า



“ ผู้ใด **จงใจ** หรือ **ประมาทเลินเล่อ** ทำต่อบุคคลอื่น โดยผิดกฎหมายให้เขาเสียหายถึงแก่ชีวิตก็ดี แก่ร่างกายก็ดี อนามัยก็ดี เสรีภาพก็ดี ทรัพย์สินหรือสิทธิ อย่างใดอย่างหนึ่งก็ดี ท่านว่าผู้นั้น **ทำละเมิด** จำต้องใช้ค่าสินไหมทดแทนเพื่อการนั้น ”

จงใจ

หมายถึง

รู้สำนึกถึง **ผล**
หรือ **ความเสียหาย**
จากการกระทำของตน

ประมาทเลินเล่อ

หมายถึง

การกระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง

ซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจำต้องมี
โดยต้องเปรียบเทียบกับบุคคลที่ต้องมี
ความระมัดระวังตามพฤติการณ์
และตามฐานะในสังคม
เช่นเดียวกับผู้กระทำความเสียหาย

ข้อมูล : สำนักกฎหมายปกครอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา, (๒๕๔๕)
สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการศาสนา

องค์ประกอบ ของ การกระทำละเมิด

ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นไปตามมาตรา ๔๒๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
บัญญัติว่า

“ผู้ใด **จงใจ** หรือ **ประมาทเลินเล่อ** ทำต่อบุคคลอื่น โดยผิดกฎหมายให้เขาเสียหายถึงแก่ชีวิตก็ดี แก่ร่างกายก็ดี อนามัยก็ดี เสรีภาพก็ดี ทรัพย์สินหรือสิทธิ อย่างไม่อย่างหนึ่งก็ดี ท่านว่าผู้นั้น **ทำละเมิด** จำต้องใช้ค่าสินไหมทดแทนเพื่อการนั้น ”

การกระทำโดย
ผิดกฎหมาย

การกระทำโดย
จงใจ หรือ
ประมาทเลินเล่อ

กระทำให้เกิด
ความเสียหาย
แก่บุคคลอื่น

ความเสียหาย
เป็นผลมาจาก
การกระทำดังกล่าวนั้น



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการศาสนา

ข้อมูล : สำนักกฎหมายปกครอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา. (๒๕๔๕) สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙