



ประกาศกรมการศาสนา

เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมการศาสนาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย รวมทั้งนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

กรมการศาสนา จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ต่อบุคลากรกรมการศาสนาและประชาชนทั่วไป ให้มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกรมการศาสนาตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และมีธรรมาภิบาล ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานตามภารกิจหลักและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๒ ตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการ มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และจัดทำแผนงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน รวมทั้งแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๑.๔ จัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ และประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบ

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ประกาศเจตจำนงในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างมีคุณภาพและธรรมาภิบาล
- ๒.๒ ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจและเต็มความสามารถ พร้อมให้บริการและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ต่อสังคม รวมทั้งมุ่งผลสำเร็จของงานตามภารกิจหลักมากกว่าเรื่องส่วนตัว
- ๒.๓ รับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการ

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ดำเนินงานโดยปราศจากการใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริต
- ๓.๒ กำหนดมาตรการในการตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินงานของบุคลากร เพื่อป้องกันพฤติกรรมอันเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ ทั้งการรับสินบน การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ และการทุจริตเชิงนโยบาย

/ ๔. นโยบาย...

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานเป็นองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งสร้างทัศนคติให้บุคลากรจะไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุน รวมทั้งยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและความซื่อสัตย์ ให้เป็นต้นแบบในหน่วยงานและเป็นแบบอย่างถ่ายทอดสู่บุคลากรรุ่นต่อไป

๔.๔ ร่วมกันใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ หรือของใช้ในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการตามเวลาที่กำหนด

๕.๒ มุ่งเน้นการใช้จ่ายงบประมาณตามความจำเป็นอย่างคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์มากที่สุด

๕.๓ บริหารทรัพยากรบุคคลและมอบหมายงานในหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๕.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน

๖. นโยบายด้านการสื่อสารในหน่วยงาน

เน้นรูปแบบการสื่อสารทั้งเอกสารประชาสัมพันธ์ ประกาศ หรือการประชุม รวมทั้งใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยต้องมีวิธีการที่ง่าย สะดวก ประหยัด รวดเร็ว เพื่อถ่ายทอดนโยบายด้านที่ ๑ - ๕ ให้บุคลากรกรมการศาสนาตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายมานัส ทารัตนใจ)

อธิบดีกรมการศาสนา