



ประกาศกรมการศาสนา

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการศาสนา ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ  
(ไม่ใช่ตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับบรรจุ) และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการคัดเลือก  
บุคคลที่ อ.ก.พ. กรมการศาสนา แต่งตั้ง พิจารณาคัดเลือก นั้น

บัดนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓  
ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
เลขที่ตำแหน่ง ๘๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม คือ นางสาววรรณุช มาลี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติการ โดยให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกส่งผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง คือ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป  
กรมการศาสนา และแนวคิดเพื่อพัฒนางาน เรื่อง แนวทางการจัดทำ e-Learning สำหรับพัฒนาสมรรถนะหลัก  
ของบุคลากรกรมการศาสนา ทั้งนี้ ให้ส่งผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับจากรับทราบประกาศ

อนึ่ง หากผู้ใดมีความประสงค์จะทักท้วงในกรณีการจัดทำผลงาน สัดส่วนของผลงาน  
รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้แสดงไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ซึ่งมีส่วนหนึ่งส่วนใด  
เป็นเท็จ ให้ดำเนินการจัดคำทักท้วงเป็นหนังสือระบุเนื้อหา สาระ ข้อเท็จจริงและหากมีเอกสารหรือพยานบุคคล  
ที่เกี่ยวข้องให้ระบุชัดเจนด้วย และยื่นหนังสือทักท้วงได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม  
โดยกำหนดระยะเวลาในการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกิตติพันธ์ พานสุวรรณ)  
อธิบดีกรมการศาสนา

แบบแสดงการเสนอผลงาน

ชื่อ - นามสกุล (ผู้ได้รับการคัดเลือก) นางสาววรรณช มาลี

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม กลุ่มบริหารงานบุคคล กอง/สำนัก/สำนักงาน สำนักงานเลขานุการกรม

ลำดับที่	ชื่อผลงาน (วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง	รายละเอียดขั้นตอน ในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะงาน ของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วม จัดทำผลงาน	
๑	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานราชการทั่วไป กรมการศาสนา	๑. ชื่อผลงาน การสรรหาและเลือกสรรพนักงาน ราชการ ๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปี ๒๕๖๒ ๓. ความรู้ทางวิชาการ/แนวคิดที่ใช้ ในการดำเนินการ ๓.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ๓.๒ ความหมายของพนักงานราชการ ๓.๓ การกำหนดลักษณะและ คุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน ๓.๔ ประเภทของพนักงานราชการ ๓.๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรร	- ตรวจสอบตำแหน่งว่าง เพื่อ ดำเนินการขออนุมัติใช้ ตำแหน่งว่าง - แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรร - ดำเนินการประชุม คณะกรรมการดำเนินการสรร หาและเลือกสรร เพื่อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการใน ประกาศรับสมัคร และอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง เช่น กำหนดวัน เวลา สถานที่ และ ระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน	๑๐๐ %	-	เป็นแนวทางใน การสรรหาและ เลือกสรรพนักงาน ราชการ ของ กรมการศาสนาให้มี ประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ชื่อผลงาน (วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง	รายละเอียดขั้นตอน ในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะงาน ของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วม จัดทำผลงาน	
		<p>พนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้าง ของพนักงานราชการ</p> <p>๕. สรุปสาระและขั้นตอนการ ดำเนินการ</p> <p>๕.๑ ตรวจสอบตำแหน่งว่าง เพื่อ ดำเนินการขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง</p> <p>๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๕.๓ ดำเนินการประชุม คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและ เลือกสรร</p> <p>๕.๔ จัดทำประกาศรับสมัครสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป</p> <p>๕.๕ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าว การรับสมัคร</p> <p>๕.๖ จัดทำขออนุมัติประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และ</p> <p>๕.๗ ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ</p> <p>๕.๘ คณะกรรมการตรวจสอบ กรอกคะแนน และสรุปผลการสอบ</p>	<p>สมรรถนะ รวมทั้งแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ออกข้อสอบ/ ตรวจข้อสอบ/สอบสัมภาษณ์/ กรอกคะแนน/ตรวจทานผล คะแนน/เจ้าหน้าที่คุมสอบ/ และระเบียบการสอบ</p> <p>- จัดทำประกาศรับสมัครสรร หาและเลือกสรรพนักงาน ราชการทั่วไป</p> <p>- เผยแพร่ข่าวการรับสมัคร โดยการประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ</p> <p>- จัดทำขออนุมัติประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ พร้อม กำหนดวัน เวลา สถานที่ และ ระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน ความรู้ ความสามารถ ฯ</p> <p>ดังกล่าว</p>			

ลำดับที่	ชื่อผลงาน (วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง	รายละเอียดขั้นตอน ในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะงาน ของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วม จัดทำผลงาน	
		<p>๔.๙ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑</p> <p>๔.๑๐ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และผู้มีสิทธิ เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์)</p> <p>๔.๑๑ ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ตามความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๔.๑๒ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรร</p> <p>๔.๑๓ ทำหนังสือแจ้งผู้ผ่านการ เลือกสรรมารายงานตัว</p> <p>๔.๑๔ ทำสัญญาจ้างพนักงาน ราชการ และคำสั่งจ้าง</p> <p>๕. ผู้ร่วมดำเนินการ - ไม่มี-</p> <p>๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ เป็นผู้ปฏิบัติ ๑๐๐%</p>	<p>- ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ</p> <p>- คณะกรรมการตรวจสอบ กรอกคะแนน และสรุปผลการ สอบ</p> <p>- ขออนุมัติประกาศรายชื่อผู้ ผ่านการสอบ</p> <p>ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ฯ</p> <p>- จัดทำอนุมัติขอประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการประเมิน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และผู้ มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์) โดยระบุวัน เวลา และสถานที่สอบ</p>			

ลำดับที่	ชื่อผลงาน (วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง	รายละเอียดขั้นตอน ในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะงาน ของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วม จัดทำผลงาน	
		<p>๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณภาพ)</p> <p>๗.๑ ผลสำเร็จของงานเชิงปริมาณ (ผลผลิต)</p> <p>๗.๑.๑ จำนวนผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ของกรมการศาสนา</p> <p>๗.๑.๒ จำนวนผู้ได้รับการจัด จ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของกรมการศาสนา</p> <p>๗.๒ ผลสำเร็จของงานเชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</p> <p>๗.๒.๑ กรมการศาสนามี บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีความ ต่อเนื่องของงาน เนื่องจากพนักงาน ราชการไม่มีปัญหาในด้านการย้าย โอน สามารถปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๗.๒.๓ พนักงานราชการ ใช้ระบบ สัญญาจ้างเป็นกลไกรองรับในการ จ้างงานที่ทำให้กรมการศาสนา สามารถบริหารรูปแบบการจ้างงาน</p>	<p>- ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ตามความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>- จัดเรียงลำดับของผู้สอบผ่าน เกณฑ์การตัดสินใจ</p> <p>- ขออนุมัติประกาศรายชื่อผู้ ผ่านการเลือกสรร</p> <p>- ทำหนังสือแจ้งผู้ผ่านการ เลือกสรรมารายงานตัว</p> <p>- ทำสัญญาจ้างพนักงาน ราชการ</p>			

ลำดับที่	ชื่อผลงาน (วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง	รายละเอียดขั้นตอน ในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะงาน ของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วม จัดทำผลงาน	
		<p>ให้เหมาะสมกับภารกิจโดยใช้ “สัญญาจ้าง” เป็นเงื่อนไขในการจ้าง ที่มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว</p> <p>๘. การนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางใน การสรรหาและเลือกสรรพนักงาน ราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>๙.๑ การสมัครสอบเป็นการสมัคร ด้วยตนเอง ทำให้มีผู้เดินทางมาสมัคร ณ หน่วยงานจำนวนมาก ซึ่งสถานที่ ของหน่วยงานบางครั้งไม่สามารถ รองรับผู้สมัครได้เพียงพอ</p> <p>๙.๒ การจัดเตรียมสถานที่สอบใน แต่ละครั้ง ต้องให้มีความเหมาะสม กับจำนวนผู้เข้าสอบ ดังนั้นจึงไม่ สามารถเจาะจงสถานที่สอบที่ได้ก่อน ทราบจำนวนผู้เข้าสอบที่แท้จริง</p>				

ลำดับที่	ชื่อผลงาน (วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง	รายละเอียดขั้นตอน ในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะงาน ของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วม จัดทำผลงาน	
		๑๐. ข้อเสนอแนะ  การรับสมัครสอบควรดำเนินการ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อความสะดวก ต่อผู้สมัคร และเจ้าหน้าที่ในการ ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง ได้อย่างรวดเร็ว				

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในเอกสารประกอบการคัดเลือกนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....<sup>วรนุช</sup><sub>1</sub>.....ผู้ได้รับการคัดเลือก

(นางสาววรนุช มาลี)

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

## แบบแสดงแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

ชื่อ - นามสกุล (ผู้ได้รับการคัดเลือก)      นางสาววรรณุช มาลี

ตำแหน่ง      นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม      กลุ่มบริหารงานบุคคล      กอง/สำนัก/สำนักงาน      สำนักงานเลขานุการกรม

ลำดับที่	ชื่อผลงาน (วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง	รายละเอียดขั้นตอน ในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะงาน ของผลงานในส่วนที่ตน ปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วม จัดทำผลงาน	
๑.	แนวทางการจัดทำ e-Learning สำหรับ พัฒนาสมรรถนะหลักของ บุคลากรกรมการศาสนา	๑. หลักการและเหตุผล  กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เป็น หน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านศาสนา โดยมีภารกิจ เกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐด้านศาสนา โดย การทำนุบำรุง ส่งเสริมและให้ความอุปถัมภ์ คุ้มครองกิจการด้านพระพุทธศาสนาและศาสนา อื่น ๆ ที่ทางราชการรับรอง ตลอดจนส่งเสริม พัฒนาความรู้คู่คุณธรรม ส่งเสริมความเข้าใจอันดี และสร้างความสมานฉันท์ระหว่างศาสนิกชนของ ทุกศาสนา รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้คนไทย นำ หลักธรรมของศาสนามาใช้ในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ตามวิสัยทัศน์ของ	- ศึกษา วิเคราะห์ สมรรถนะ หลักของบุคลากรกรมการ ศาสนา และความรู้ทั่วไปเพื่อ ใช้ในการพัฒนาบุคลากร กรมการศาสนา  - ศึกษารายละเอียดและ ขั้นตอนเกี่ยวกับการเรียนรู้ ผ่านระบบ e-Learning  - รวบรวม วิเคราะห์ และ สังเคราะห์ เพื่อให้ใช้เป็น แนวทางและข้อเสนอแนะใน การกำหนดหลักสูตรพัฒนา	๑๐๐ %	-	ใช้เป็นแนวทางใน การพัฒนาบุคลากร กรมการศาสนา เพื่อการถ่ายทอด ความรู้ และทักษะ ที่มีความสำคัญและ จำเป็นในการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สามารถ ขับเคลื่อนภารกิจของ กรมการศาสนาให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์



ลำดับที่	ชื่อผลงาน (วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง	รายละเอียดขั้นตอน ในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะงาน ของผลงานในส่วนที่ตน ปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วม จัดทำผลงาน	
		<p>กรมการศาสนา คือ “ขับเคลื่อนงานราชูปถัมภ์และศาสนพิธีได้สมพระเกียรติ ศาสนาทุกศาสนาได้รับการอุปถัมภ์คุ้มครอง ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมนำสู่สังคมคุณธรรมทั้งแผ่นดิน” โดยให้มีอำนาจหน้าที่ทำนุบำรุง ส่งเสริมเพื่อพัฒนาความรู้คู่คุณธรรมเสริมสร้างศีลธรรม ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการส่งเสริมดูแล รักษาและทำนุบำรุงศาสนสถานและศาสนวัตถุ และให้การอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่นๆ ที่ทางราชการรับรอง และสนับสนุนการดำเนินการขององค์การศาสนา โดยมียุทธศาสตร์ คือ รักษา สืบทอดสถาบันหลักของประเทศให้ประชาชนเกิดความภาคภูมิใจ ความรักและหวงแหน ส่งเสริมสืบสาน ปลุกฝังจิตวิญญาณ ให้เกิดความเลื่อมใสศรัทธาในสถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ บูรณาการการทำงานเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนหลักธรรมทางศาสนาสู่ประชาชน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>สมรรถนะหลักของบุคลากรกรมการศาสนาผ่านระบบ e-Learning</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปแนวคิด และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล</li> <li>- นำเสนอแนวทางการจัดทำ e-Learning สำหรับพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากรกรมการศาสนา ที่มีความถูกต้องและครบถ้วน</li> </ul>			

ลำดับที่	ชื่อผลงาน (วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง	รายละเอียดขั้นตอน ในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะงาน ของผลงานในส่วนที่ตน ปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วม จัดทำผลงาน	
		<p>บูรณาการงานศาสนา</p> <p>จะเห็นได้ว่าภารกิจและความรับผิดชอบในการดำเนินงานของกรมการศาสนานั้น สมรรถนะหลักของบุคลากรกรมการศาสนา คือ ต้องมีความรู้ ความเข้าใจในศาสนาทั้ง ๕ ศาสนา ที่ทางราชการรับรอง ความรู้ในการปฏิบัติงาน ด้านศาสนพิธีต่าง ๆ รวมไปถึงความรู้พื้นฐานในด้านต่างๆ สำหรับการปฏิบัติงานราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรกรมการศาสนาที่ดำเนินไปอย่างราบรื่น ไม่เกิดปัญหา และเกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้</p> <p>เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากรกรมการศาสนาในเรื่องที่กล่าวมาแล้ว การฝึกอบรมผ่านระบบ e-learning จึงเป็นวิธีการหนึ่งที่มีความเหมาะสมในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะให้กับบุคลากรทั้งในด้านสมรรถนะหลักของบุคลากรกรมการศาสนา ความรู้เกี่ยวกับกรมการศาสนา และความรู้ทั่วไปสำหรับบุคลากรกรมการศาสนา เพื่อให้สามารถ</p>				

ลำดับที่	ชื่อผลงาน (วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง	รายละเอียดขั้นตอน ในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะงาน ของผลงานในส่วนที่ตน ปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วม จัดทำผลงาน	
		<p>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เนื่องจากเบณนวิธีการที่สามารถพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้ด้วยตนเอง เข้าถึงได้ง่าย และเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกที่ ทุกเวลา ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. บทวิเคราะห์/ แนวความคิด/ข้อเสนอ</p> <p>๒.๑ แนวคิดเกี่ยวกับการฝึกอบรม</p> <p>๒.๒ แนวคิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง/การพัฒนาตนเอง</p> <p>๒.๓ แนวคิดการฝึกอบรมผ่านระบบ e-Learning</p> <p>๒.๔ การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรกรมการศาสนาโดยระบบ e-Learning</p> <p>๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรกรมการศาสนาสามารถพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้ด้วยตนเอง</li> <li>- บุคลากรกรมการศาสนาสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกที่ ทุกเวลา</li> <li>- กรมการศาสนา มีองค์ความรู้ และหลักสูตรที่</li> </ul>				

ลำดับที่	ชื่อผลงาน (วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง	รายละเอียดขั้นตอน ในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะงาน ของผลงานในส่วนที่ตน ปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วม จัดทำผลงาน	
		บุคลากรสามารถเข้าถึง และเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุก เวลา ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔.๑ กรรมการศาสนามีหลักสูตรฝึกอบรม บุคลากรกรมการศาสนาโดยระบบ e-Learning ๔.๒ บุคลากรกรมการศาสนามีการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบ e-Learning				

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในเอกสารประกอบการคัดเลือกนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

วนช  
1

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการคัดเลือก

(นางสาววนช มาลี)

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓