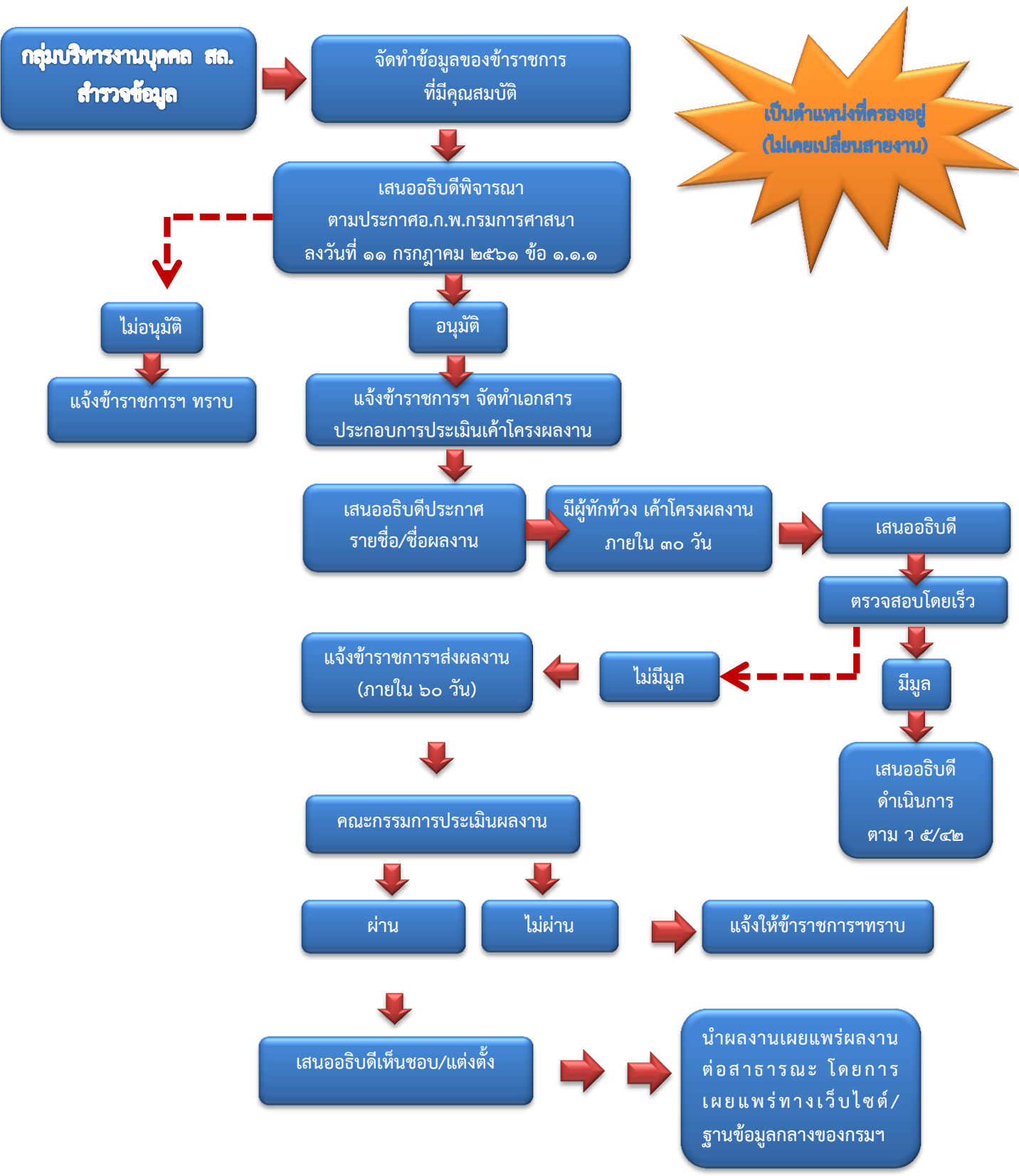


การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (กรณีการเลื่อน)  
ซึ่งเป็นตำแหน่งเลื่อนไหลและมีคนครองอยู่ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)



# การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (กรณีมีการเปลี่ยนสายงาน) ซึ่งเป็นตำแหน่งครองอยู่ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

กลุ่มบริหารงานบุคคล สด.  
สำรวจข้อมูล

จัดทำข้อมูลของข้าราชการ  
ที่มีคุณสมบัติ

เสนออธิบดีพิจารณาขอคณะกรรมการ  
คัดเลือกบุคคล  
ตามประกาศอ.ก.พ.กรมการศาสนา  
ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑.๑.๒

เป็นตำแหน่งที่ครองอยู่  
(เคยเปลี่ยนสายงาน และ  
นับการครองตำแหน่งไม่  
ครบตามเกณฑ์)

ไม่อนุมัติ

อนุมัติ

แจ้งข้าราชการฯ ทราบ

แจ้งข้าราชการฯ จัดทำเอกสารประกอบการ  
ประเมินเค้าโครงผลงาน ๗ ชุด

เสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา

ผ่าน

ไม่ผ่าน

แจ้งให้ข้าราชการฯ ทราบ

เสนออธิบดีประกาศรายชื่อ/ชื่อผลงาน

มีผู้ทักท้วง เค้าโครงผลงาน  
ภายใน ๓๐ วัน

เสนออธิบดี

ตรวจสอบโดยเร็ว

แจ้งข้าราชการฯ ส่งผลงาน  
(ภายใน ๖๐ วัน)

ไม่มีมูล

มีมูล

คณะกรรมการประเมินผลงาน

ผ่าน

ไม่ผ่าน

แจ้งให้ข้าราชการฯ ทราบ

เสนออธิบดี  
ดำเนินการ  
ตาม ว ๕/๔๒

เสนออธิบดีเห็นชอบ/แต่งตั้ง

นำผลงานเผยแพร่ผลงาน  
ต่อสาธารณะ โดยการ  
เผยแพร่ทางเว็บไซต์/  
ฐานข้อมูลกลางของกรมฯ

# การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (กรณีการเลื่อน) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและเป็นตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งเลื่อนไหล (ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ)

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
ตรวจสอบตำแหน่งว่าง/  
ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่ง  
เลื่อนไหล

เสนออธิบดีอนุมัติและมอบให้แจ้งสำนัก/กอง/กลุ่ม เพื่อเวียน  
แจ้งขรก.ผู้มีคุณสมบัติส่งเอกสารตามที่กำหนด

เสนออธิบดีพิจารณาขอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล  
ตามประกาศอ.พ.กรมการศาสนา  
ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑.๑.๒

ไม่อนุมัติ

อนุมัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
ยุติเรื่อง

แจ้งสำนัก/กอง/กลุ่ม เพื่อเวียนแจ้งขรก.ผู้มีคุณสมบัติและประสงค์  
ส่งเอกสารประกอบการประเมิน จำนวน ๗ ชุด

เสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล  
พิจารณา คัดเลือก ๑ คน/๑ ตำแหน่ง

เสนออธิบดีเห็นชอบรายชื่อและประกาศ  
รายชื่อ/ชื่อเค้าโครงผลงาน

มีผู้ทักท้วง เค้าโครงผลงาน  
ภายใน ๓๐ วัน

เสนออธิบดี

ตรวจสอบโดยเร็ว

แจ้งข้าราชการส่งผลงาน  
(ภายใน ๖๐ วัน)

ไม่มีมูล

มีมูล

คณะกรรมการประเมินผลงาน

ผ่าน

ไม่ผ่าน

แจ้งให้ข้าราชการทราบ

เสนออธิบดี  
ดำเนินการ  
ตาม ว ๕/๔๒

เสนออธิบดีเห็นชอบและขอความ  
เห็นชอบจากปลัดกระทรวงก่อน  
เสนออธิบดีแต่งตั้ง

เสนออธิบดีแต่งตั้ง

นำผลงานเผยแพร่ผลงาน  
ต่อสาธารณะ โดยการ  
เผยแพร่ทางเว็บไซต์/  
ฐานข้อมูลกลางของกรมฯ