

สรุปผลการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ  
การ และข้าราชการพิเศษ ประเมินโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

(๑) องค์กรประกอบการประเมิน

| คุณลักษณะและพฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน  | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|---|-----------|----------------|
| <p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่า มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก</li> </ul> | ๒๐        |                |
| <p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยิ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>     | ๑๕        |                |
| <p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ</li> <li>- วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>  | ๑๕        |                |
| <p>๔. ความประพคติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</li> </ul>   | ๒๐        |                |

| คุณลักษณะและพฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน  | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|---|-----------|----------------|
| ๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น<br>- สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน<br>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม | ๑๐        |                |
| ๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น<br>- ติดตามศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ อยู่เสมอ<br>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ๆ ตลอดเวลา<br>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ       | ๑๐        |                |
| ๗. วิสัยทัศน์ (Vision) - พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น<br>- คาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้า อย่างมีหลักการและเหตุผล<br>- กำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ   | ๑๐        |                |
| รวม   | ๑๐๐       |                |

๒) สรุปผลการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมบุคคล

( ) ผ่านการประเมิน (ได้ประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๗๐)

(ระบุเหตุผล).....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....(ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ)

(.....)

เลขานุการกรม

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....



๓) ความเห็นของผู้อำนวยความสะดวกกลุ่มบริหารงานบุคคล

( ) การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมการศาสนา กำหนด

( ) การประเมินไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมการศาสนา กำหนด

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....(รับรอง)

(.....)

เลขานุการกรม

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

