



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)



กรมการศาสนา

โทรศัพท์ ๐ - ๒๒๐๙ - ๓๖๙๙

โทรสาร ๐ - ๒๒๐๒ - ๙๖๒๒

<https://www.dra.go.th>

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	๒
ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงาน (พร้อมภาพประกอบ) สรุปการดำเนินงาน ตามผลผลิต/โครงการ/ค่าใช้จ่ายในภาพรวม	
๒.๑ การประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศกรมการศาสนา เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
๒.๒ การจัดทำประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของกรมการศาสนาจากผลโหวตบุคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน	๘
๒.๓ โครงการ การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบ และการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ	๑๒
๒.๔ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๕
๒.๕ การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน	๑๗
ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑๙
๓.๑ ปัญหา อุปสรรค	
๓.๒ สิ่งในส่วนราชการจะพัฒนา/ต่อยอด	
๓.๓ ข้อเสนอแนะ	
ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก	๒๑

ส่วนที่ ๑

รายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ที่มาของงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)			
		ได้รับจัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ
๑	งบประมาณของหน่วยงาน				
	๑) การประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศกรมการศาสนา เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	-	-	-
	๒) การจัดทำประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของกรมการศาสนาจากผลคัดเลือกบุคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน	-	-	-	-
	๓) โครงการ การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด และการดำเนินการทางวินัยข้าราชการการ	๘๗,๕๗๐	๖๖,๓๔๕	๗๕.๗๖	๑๔,๔๙๐
	๔) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในองค์กรและการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	-	-	-
	๕) การปรับปรุงช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน	-	-	-	-
	รวม	-	-	-	-

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงาน

๒.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศกรรมการศาสนา เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต
- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ

จำนวนกิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

๒.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรกรรมการศาสนามีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓. วิธี/ขั้นตอน การดำเนินการ

จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศกรรมการศาสนา เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์กรรมการศาสนา และจุดประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ภายในกรมฯ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ และบอร์ดกิจกรรมของสำนัก/กอง ภายในกรมการศาสนา

๕) ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๕.๑ หน่วยงานมีการพัฒนา เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างชัดเจน
- ๕.๒ บุคลากรกรรมการศาสนามีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และแรงจูงใจในการพัฒนาส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รวมถึงการใช้หลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖) หน่วยงาน/เครือข่ายที่ร่วมบูรณาการ

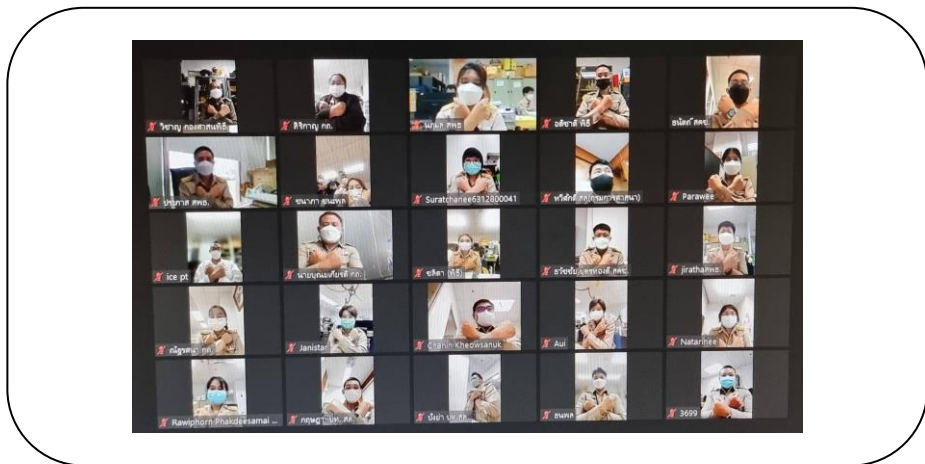
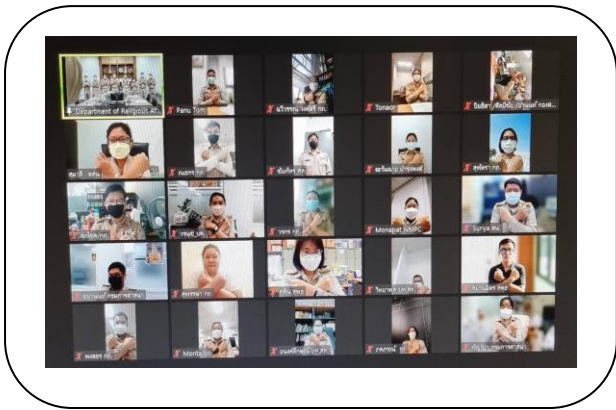
สำนัก/กอง ภายในกรมการศาสนา



อธิบดีกรมการศาสนา และผู้บริหารกรมการศาสนา
ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



อธิบดีกรมการศาสนา และผู้บริหารกรมการศาสนา
ประกาศเจตนางานสุจริตในการบริหารงานของกรมการศาสนา



บุคลากรกรมการศาสนาร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการดำเนินงาน



อธิบดีกรมการศาสนา มอบเกียรติบัตรหน่วยงานภายในคุณธรรม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับสำนัก/กอง เป็นการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ การจัดทำประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของกรมการศาสนา จากผลโหวตบุคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต
- ๑.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ

บุคลากรกรมการศาสนาที่ได้รับการยกย่องบุคลากรต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จำนวน ๑๒ คน

๒.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรกรมการศาสนามีการนำหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริต มาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๓. วิธี/ขั้นตอน การดำเนินการ

- ๓.๑ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรผ่านระบบออนไลน์ (Google Form)
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในกรมการศาสนาลงคะแนนเลือกบุคคลผู้ทำคุณความดี
- ๓.๓ รวบรวมและสรุปผลคะแนน
- ๓.๔ ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ทาง social media เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมการศาสนา

๔) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์กรมการศาสนา และจุดประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ภายในกรมฯ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์

๕) ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรกรมการศาสนามีแรงจูงใจในการพัฒนาส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รวมถึงการใช้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๖) หน่วยงาน/เครือข่ายที่ร่วมบูรณาการ

สำนัก/กอง ภายในกรมการศาสนา



บุคลิกคุณธรรมดีเด่นกรมการศาสนาประจำเดือน ตุลาคม ๖๔



บุคลิกกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน พฤศจิกายน ๖๔



บุคลิกกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน ธันวาคม ๖๔



บุคลิกกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน มีนาคม ๖๕



บุคลิกกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน เมษายน ๖๕

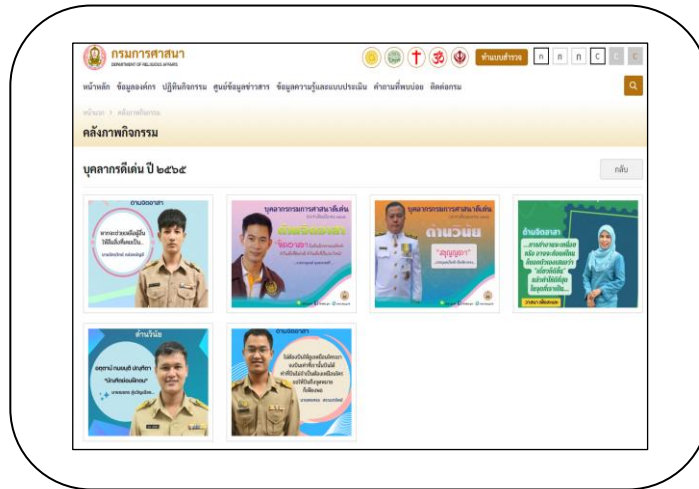


บุคลิกกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน พฤษภาคม ๖๕



บุคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน มิถุนายน ๖๕

บุคลากรกรมการศาสนาดีเด่นประจำเดือน สิงหาคม ๖๕



การประชาสัมพันธ์บุคลากรดีเด่น ของกรมการศาสนา ผ่านทางหน้าเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์

๒.๓ โครงการ การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด และการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๑.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๑.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๑.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. เป้าหมาย

บุคลากรของกรมการศาสนาได้รับความรู้และมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎหมายพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. วิธี/ขั้นตอน การดำเนินการ

- ๓.๑ ขออนุมัติจัดโครงการ การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด และการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ
- ๓.๒ เชิญวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๓ ดำเนินการจัดโครงการตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด
- ๓.๔ ประเมินและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

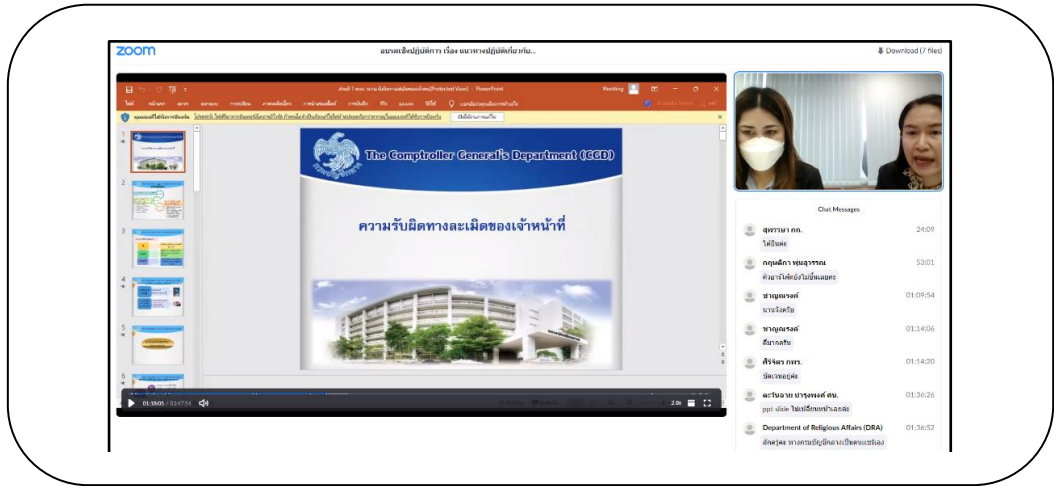
แจ้งเวียนไปยังหน่วยงานภายในกรมการศาสนาเพื่อเชิญชวนเข้าร่วมโครงการฯ เผยแพร่ช่องทาง การรับฟัง การอบรม รวมทั้งเอกสารที่ใช้ในการอบรมทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

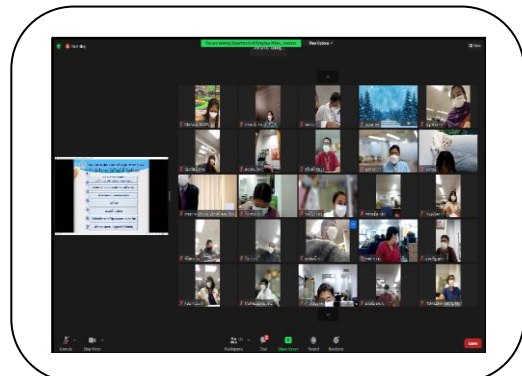
- ๕.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๕.๒ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๕.๓ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๕.๔ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๖. หน่วยงาน/เครือข่ายที่ร่วมบูรณาการ

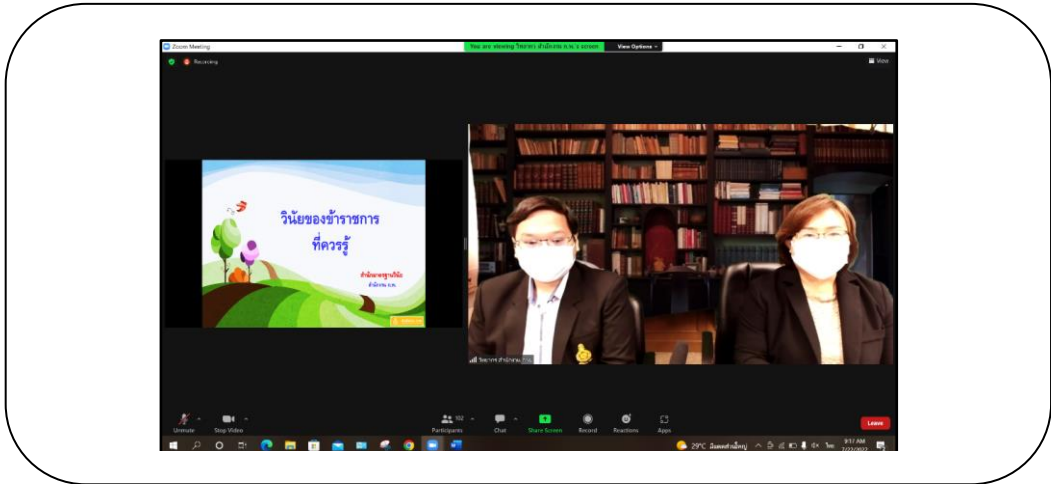
สำนัก/กอง ภายในกรมการศาสนา



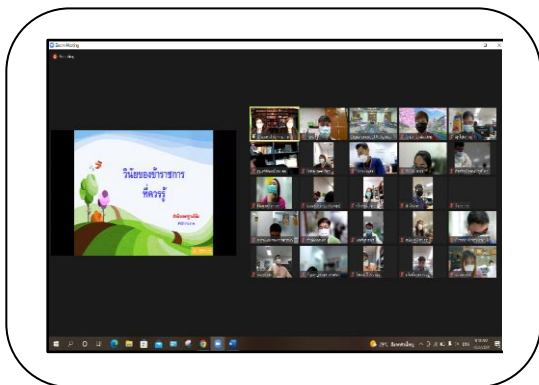
วิทยากรอบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบ



บรรยากาศการอบรมฯ ทางห้องประชุมกรมการศาสนา และทางระบบ Zoom Meeting



วิทยากรอบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ



บรรยากาศการอบรมฯ ทางห้องประชุมกรมการศาสนา และทางระบบ Zoom Meeting

๒.๔ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อรณรงค์และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากร
- ๑.๒ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๑.๓ เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว
- ๑.๔ เพื่อส่งเสริมนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. เป้าหมาย

บุคลากรกรมการศาสนาได้รับการส่งเสริมคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน

๓. วิธี/ขั้นตอน การดำเนินการ

๓.๑ รวบรวมและจัดทำสื่อ Infographic เอกสารองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบที่เข้าใจง่าย

๓.๒ ประชาสัมพันธ์รณรงค์การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยเผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และโทรทัศน์ของกรมการศาสนา

๓.๓ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ช่องทางประชาสัมพันธ์หน่วยงานภายในของกรมการศาสนา โทรทัศน์ภายในกรมการศาสนา เว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของกรมการศาสนา

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

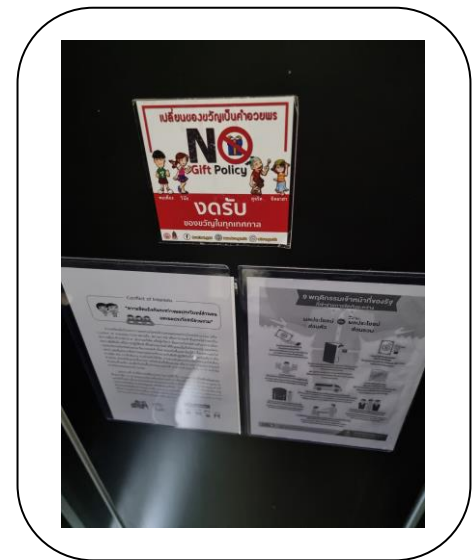
- ๕.๑ บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
- ๕.๒ บุคลากรมีความรู้ คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๕.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมการศาสนาทุกระดับ งดให้และรับของขวัญ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๖) หน่วยงาน/เครือข่ายที่ร่วมบูรณาการ

สำนัก/กอง ภายในกรมการศาสนา



การจัดทำภาพประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



การเผยแพร่ความรู้และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๒.๕ การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ให้มีความสะดวก ปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และแยกจากช่องทางอื่นๆ

๑.๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการจัดการข้อร้องเรียน

๑.๓ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ และเข้าใจขั้นตอน รวมถึงเข้าถึงการร้องเรียนได้ง่ายขึ้น

๒. เป้าหมาย

มีช่องทางและระบบการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่แยกส่วนจากช่องทางอื่นๆ มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และมีแนวปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจน

๓. วิธี/ขั้นตอน การดำเนินการ

๓.๑ สำนักงานเลขาธิการกรม ทำการปรับปรุงเว็บไซต์กรมฯ โดยการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่แยกต่างหากจากช่องทางอื่นๆ และมอบให้กลุ่มงานผู้รับผิดชอบเป็นผู้ดูแลโดยตรง

๓.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการร้องเรียนในรูปแบบที่เข้าใจง่าย และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ กรมการศาสนา

๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์กรมการศาสนา

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๕.๑ ช่องทางร้องเรียนเข้าถึงได้ง่าย มีความสะดวกมากยิ่งขึ้น

๕.๒ ผู้ร้องเรียนมีความเชื่อมั่นต่อระบบรับเรื่องร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

๖) หน่วยงาน/เครือข่ายที่ร่วมบูรณาการ

สำนัก/กอง ภายในกรมการศาสนา

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหา อุปสรรค

- ๑) การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid 19) ในช่วงของการจัดโครงการ/กิจกรรม ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่มีการจัดอบรม หรือรวมกลุ่มในช่วงเวลาของการแพร่ระบาดได้
- ๒) เนื่องจากบุคลากรและทรัพยากรของหน่วยงานมีจำกัด ประกอบกับมีการดำเนินงานในภารกิจหลักของหน่วยงาน ทำให้การดำเนินงานมีข้อจำกัดไม่สามารถดำเนินงานในรูปแบบที่หลากหลายได้

๓.๒ สิ่งที่ส่วนราชการจะพัฒนา/ต่อยอด

- ๑) การสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ๒) การสร้างการยอมรับ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
- ๓) การพิจารณาให้รางวัล หรือประกาศเกียรติคุณ แก่บุคลากรหรือหน่วยงานภายใน เพื่อเป็นการเชิดชู และให้กำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

๓.๓ ข้อเสนอแนะ

- ๑) ปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดกิจกรรมและโครงการให้มีความน่าสนใจ รวมถึงปรับปรุงเนื้อหา และวิธีการในการถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ให้มีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น
- ๒) เพิ่มความตระหนักและการให้ความสำคัญในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของบุคลากร เพื่อร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ต่อไป

ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก



เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมการศาสนา

อธิบดีกรมการศาสนา และคณะผู้บริหาร ขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานตามภารกิจของกรมการศาสนา ต่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากรของกรมการศาสนา รวมทั้งประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินภารกิจให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่างๆ ที่กำหนด โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อประชาชนเป็นสำคัญ

๒. ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกรมการศาสนา เสริมสร้างและพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต เปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและเข้าใจง่าย

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ หรือเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับดำเนินงานตามภารกิจของกรมการศาสนา

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรมการศาสนาเป็นองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในผลการดำเนินงานต่อสังคมและใส่ใจในการแก้ปัญหา

๖. บริหารจัดการงบประมาณและการใช้ทรัพยากร รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ของกรมการศาสนา ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่าแก่ส่วนรวม

(นายเกรียงศักดิ์ บุญประสิทธิ์)

อธิบดีกรมการศาสนา

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมการศาสนา



ประกาศกรมการศาสนา

เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมการศาสนาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย รวมทั้งนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตลอดจนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

กรมการศาสนา จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ต่อบุคลากรกรมการศาสนาและประชาชนทั่วไป ให้มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกรมการศาสนาตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และมีธรรมาภิบาล ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานตามภารกิจหลักและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๒ ตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการ มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และจัดทำแผนงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน รวมทั้งแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๑.๔ จัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ และประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบ

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับมิต

- ๒.๑ ประกาศเจตจำนงในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างมีคุณภาพและธรรมาภิบาล
- ๒.๒ ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจและเต็มความสามารถ พร้อมให้บริการและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ต่อสังคม รวมทั้งมุ่งผลสำเร็จของงานตามภารกิจหลักมากกว่าเรื่องส่วนตัว
- ๒.๓ รับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการ

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ดำเนินงานโดยปราศจากการใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริต
- ๓.๒ กำหนดมาตรการในการตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินงานของบุคลากร เพื่อป้องกันพฤติกรรมอันเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ ทั้งการรับสินบน การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ และการทุจริตเชิงนโยบาย

๔. นโยบาย...

ประกาศกรมการศาสนา เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานเป็นองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งสร้างทัศนคติให้บุคลากรจะไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุน รวมทั้งยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและความซื่อสัตย์ ให้เป็นต้นแบบในหน่วยงานและเป็นแบบอย่างถ่ายทอดสู่บุคลากรรุ่นต่อไป

๔.๔ ร่วมกันใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ หรือของใช้ในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการตามเวลาที่กำหนด

๕.๒ มุ่งเน้นการใช้จ่ายงบประมาณตามความจำเป็นอย่างคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์มากที่สุด

๕.๓ บริหารทรัพยากรบุคคลและมอบหมายงานในหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๕.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน

๖. นโยบายด้านการสื่อสารในหน่วยงาน

เน้นรูปแบบการสื่อสารทั้งเอกสารประชาสัมพันธ์ ประกาศ หรือการประชุม รวมทั้งใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยต้องมีวิธีการที่ง่าย สะดวก ประหยัด รวดเร็ว เพื่อถ่ายทอดนโยบายด้านที่ ๑ - ๕ ให้บุคลากรกรมการศาสนาตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกรียงศักดิ์ บุญประสิทธิ์)
อธิบดีกรมการศาสนา



ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมการศาสนา

ข้าพเจ้า ผู้บริหารและบุคลากรกรมการศาสนา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกรมการศาสนา เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรม คำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบในองค์กร มุ่งบริหารงานและจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประชาชน โดยสำนัก/กอง และหน่วยงานภายในกรมการศาสนา ดำเนินกิจกรรม และโครงการเพื่อขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน องค์กร และสังคม
๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สร้างแรงจูงใจ และการมีส่วนร่วม พัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ
๓. รู้รักสามัคคี มีวินัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวม ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน และจะจงรักภักดี กตัญญูรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดินเกิด และองค์กร
๔. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และประชาชน

ทั้งนี้ ผู้บริหารกรมการศาสนาจะมุ่งมั่นบริหารงานอย่างมีคุณภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรกรมการศาสนา ในการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันบูรณาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์สืบไป

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกรียงศักดิ์ บุญประสิทธิ์)

อธิบดีกรมการศาสนา

(นายสำรวย นักรเรียน)

รองอธิบดีกรมการศาสนา

(นายธนพล พรหมสงวน)

รักษาการผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

(นายวิเชียร อนันตศิริรัตน์)

ผู้อำนวยการกองศาสนูปถัมภ์

(นางสุรีย์ เกาศล)

เลขานุการกรม

(นายอนุชา ทะระหนิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

(นายไอศั ราชภัฏเรือง)

ผู้อำนวยการกองศาสนพิธี

ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา



CONFLICT OF INTERESTS

ผลประโยชน์ทับซ้อน คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อให้กับตัวเองหรือพวกพ้อง ให้ได้รับผลประโยชน์ แต่ทางราชการได้รับความเสียหาย โดยมีหลายรูปแบบ เช่น ในรูปของตัวเงิน ทรัพย์สิน เป็นต้น

พฤติกรรมสุ่มเสี่ยงที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลายรูปแบบ เช่น

- ▶ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ขออนุมัติไปราชการในท้องที่ต่างจังหวัดเพื่อลงพื้นที่สำรวจข้อมูล แต่จริง ๆ แล้วใช้เวลารับจ้างงานอื่นอยู่ที่บ้านหรือรับจ้างสอนหนังสืออยู่ที่มหาวิทยาลัย
- ▶ การใช้อำนาจหน้าที่ ในการเกื้อหนุนพวกพ้องให้ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ▶ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ รับของขวัญจากผู้มาติดต่อ โดยสัญญาว่าจะอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจเร็วขึ้น

พฤติกรรมเหล่านี้ กล่าวได้ว่าเป็นการกระทำการทุจริตในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติตนตามหน้าที่ของข้าราชการ มีดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสามารถ ให้ประชาชนตรวจสอบได้
2. ยึดถือกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาข้าราชการ
3. ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
4. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ
5. ไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่น ๆ จากการทำหน้าที่ราชการของตนเอง
6. แสดงออกถึงการไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต
7. หลบเลี่ยงการคบหากับผู้มีพฤติกรรมไม่สุจริต
8. ยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

การปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ และการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างดีที่สุด แต่ก็มีเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคนที่คุ้นเคยกับการรับสินบน คำนำร้อนน้ำชา ของขวัญต่าง ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการศาสนา

Infographic ของกรมการศาสนาที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์



กรมการศาสนา

ร่วมสร้างสังคมคุณธรรม

พอเพียง

พอเพียงในการดำเนินชีวิต
มีความพอดี พอประมาณ มีเหตุมีผล
ตัดสินใจอย่างรอบคอบ

จิตอาสา

ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ
และอาสาลงมือทำ
โดยไม่หวังผลตอบแทน
ทำความดีเพื่อความดี
เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม

วินัย

ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน
ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ
และเคารพต่อกฎหมาย

กตัญญู

รู้สำนึกในคุณ แสดงความเคารพ
นับถือ เชื่อฟัง และยอมรับรู้
ในบุญคุณของผู้อื่น มีใจกระจ่าง
มีสติ มีปัญญาริบุญ

สุจริต

ยืนหยัด
ในการรักษาความจริง
ความถูกต้อง
ความเป็นธรรมทั้งปวง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการศาสนา

Infographic ของกรมการศาสนาที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์