



## โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร I AM DRA

### ๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดเป้าหมายเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อ ประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ **บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง** ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน หลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นเป็นมืออาชีพและมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนด ๒ เป้าหมายหลัก (๑) ประชาชน ทุกช่วงวัย มีวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้น เป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปี ๒๕๖๕ (๒) บุคลากรภาครัฐมีพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาบริหารงานและมีระบบการบริหารงานด้านคุณธรรมที่มีมาตรฐาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น เป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ จากปี ๒๕๖๕

กรมการศาสนา กำหนดค่านิยมองค์กร I AM DRA ถือเป็นแบบพฤติกรรมของบุคลากรกรมการศาสนา ที่เกิดจากความเชื่อร่วมกันว่ามีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้อง ดีงาม ควรยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ เพื่อผลักดันให้ปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของกรมการศาสนา ดังนี้

I - Intentions ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น และตั้งใจ

A - Accountability โปร่งใสตรวจสอบ มีความรับผิดชอบ

M - Moral - มีคุณธรรมจริยธรรม

D - Develop พัฒนาตนเองและองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

R - Religion เชี่ยวชาญด้านศาสนา

A - Altruism เสียสละ มุ่งผลเพื่อส่วนรวม

จากหลักการดังกล่าวข้างต้น ทำให้กรมการศาสนาตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร I AM DRA “ฉันคือชาว ศน.” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และดำเนินวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ของกรมการศาสนา จึงจัดโครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร I AM DRA ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกรมการศาสนายึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร I AM DRA คือ ปฏิบัติงาน ด้วยความมุ่งมั่น และตั้งใจ โปร่งใสตรวจสอบ มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาตนเองและองค์กร สู่ความเป็นเลิศ เชี่ยวชาญด้านศาสนา และเสียสละ มุ่งผลเพื่อส่วนรวม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกรมการศาสนาพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๕ ประการ เพียงพอ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. เพื่อขับเคลื่อนกรมการศาสนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรกรมการศาสนา จำนวน ๑๖๗ คน

**๔. รายชื่อหลักสูตร วัน เวลา และสถานที่**

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ประกอบด้วยหัวข้อ**

๑. การเรียนรู้แบบลงมือทำ (Active Learning) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกรมการศาสนา
๒. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ๕ ประการคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

**๕. งบประมาณ**

งบประมาณ หมวดดำเนินงาน (พัฒนาบุคลากร) กรมการศาสนา

**๖. ผลผลิต**

จำนวนบุคลากรกรมการศาสนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ

**๗. ผลลัพธ์**

- ๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้ปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการทำงาน ยึดมั่นวัฒนธรรมองค์กร I AM DRA
- ๗.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการยึดมั่นคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรกรมการศาสนา ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร I AM DRA กรมการศาสนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นแบบอย่างของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู